

Charte RSE

2025



Barcode

Take the lead

Introduction

Chez Barcodis, nous avons décidé de placer la politique RSE au cœur de notre modèle économique.

Nous intégrons les préoccupations environnementales, sociales et sociétales dans notre business model comme dans toutes nos prises de décisions. Engagés depuis 2015, nous innovons pour privilégier un modèle de croissance durable. En tant que leader de notre secteur, nous sommes conscients et convaincus de notre devoir de contribuer positivement à la société et à l'environnement.

Cette charte RSE formalise nos engagements et nos valeurs, guidant nos actions pour un développement durable et responsable.



« Nous avançons avec humilité et surtout une grande détermination sur ce sujet si important pour tous »

Fabrice COEVOET, Président Barcodis

1



Engagement

Environnemental



1. Engagement Environnemental

Engagements

Nous sommes engagés dans la transition énergétique et environnementale de manière volontariste depuis 2015.

C'est plus qu'une nécessité aujourd'hui en raison de l'urgence actuelle : le climat se réchauffe et les ressources s'amenuisent. Notre industrie a sa part de responsabilités et de devoirs. En tant que leader, nous voulons être acteur du changement pour construire un avenir durable.

Pour ce faire, nous nous engageons pour assurer la durabilité et la réparabilité de nos produits afin de lutter contre l'obsolescence programmée.

Nous minimisons notre empreinte carbone au travers de la conception de nos locaux, notre politique déplacements et la gestion rigoureuse de nos déchets.

Enfin nous choisissons un mode de gestion sobre des ressources en eau pour nos implantations.

Actions

Durabilité de nos machines

Lutte contre l'obsolescence programmée en favorisant la réparation plutôt que le renouvellement du matériel afin de maintenir en état le plus longtemps nos machines.

Réparation de matériels dans nos propres ateliers à partir de pièces d'occasion reconditionnées, en alternative d'une réparation pièce neuve.

Réduction des déchets électroniques : recyclage du matériel HS de nos clients, pour qu'ils soient reconditionnés ou recyclés (filière DEEE).

Recyclage : Nous avons été les premiers à mettre en place la filière de revalorisation des déchets d'impression films & glassines et ce, dès 2015. Les rubans sont réutilisés comme combustibles de chaufferie industrielle.

Diminution de notre empreinte carbone.

En favorisant le dépannage à distance : grâce à notre hotline interne spécialisée. Dans 30 % des cas nous sommes capables de réparer les pannes de nos clients à distance.

En **regroupant nos interventions** chez nos clients par zone géographique.

En **choisissant des moyens de transports plus écologiques**.

Nous optons pour des **voitures hybrides ou électriques** depuis 2022 pour nos collaborateurs.

Nous avons aménagé des **parkings à vélo** au sein de chacun de nos bâtiments.

En **adoptant une démarche locale** : 80 % de nos sous-traitants sont dans un rayon de 20 km.

Un siège éco-conçu 100% auto-suffisant, certifié BREAM.

Autonomie en électricité : grâce à 1000 m² de panneaux solaires nous produisons notre propre énergie pour nous éclairer et nous chauffer.

Recyclage de l'eau de pluie pour les sanitaires et pour l'arrosage des extérieurs grâce aux 2 cuves de 10 000 L enterrées sous le bâtiment.

Limiter le gaspillage d'eau et d'énergie : grâce à un système d'extinction automatique de la lumière et de l'eau.

Favoriser la biodiversité, limiter nos émissions de gaz à effet de serre : toit entièrement végétalisé, espaces extérieurs aménagés avec sélection d'essences d'arbres, construction d'abris d'animaux.

Réduction et tri de nos déchets

Tri sélectif des déchets,

Zéro couvert ou gobelet plastique : nous avons installé **des fontaines à eau**, acheté **notre propre vaisselle** et avons remis un **kit "gourde & tasse réutilisable" GOBI**. Nous avons installé une machine à café en grain (zéro capsule de café.)

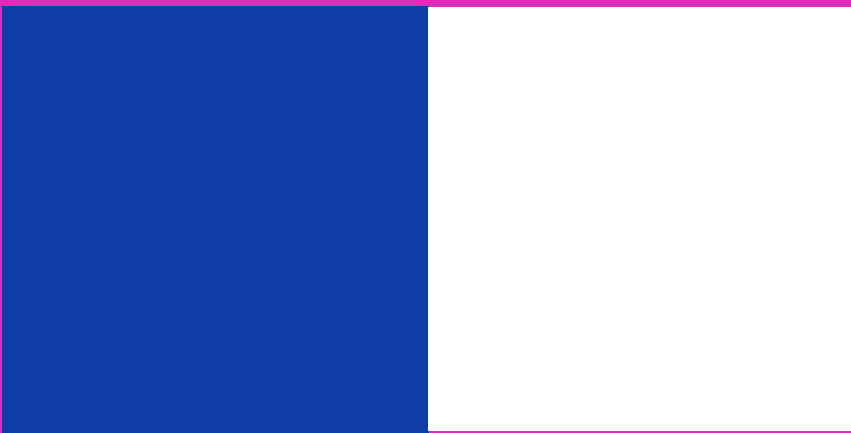
Rendre à la Terre : nous nous sommes associés à **Reforest'action** dans un projet de régénération naturelle de forêts et avons déjà planté 2000 arbres depuis 2022.

2.



Engagement

Social



2. Engagement Social

Engagements

Nous nous engageons pour nos salariés.

Barcodis est une entreprise humaine, à taille humaine, ce qui nous permet d'entretenir une écoute active avec nos collaborateurs, de cultiver une ambiance de travail conviviale et productive basée sur le respect de chacun, d'entretenir l'esprit d'équipe, de promouvoir le partage des connaissances et favoriser les évolutions.

Pour ce faire, nous avons conçu des locaux favorisant le bien-être des salariés, mis en place des conditions de travail qui assurent leur sécurité et leur épanouissement

Nous encourageons la diversité et la mixité, et mettons en place les outils et l'organisation nécessaire pour assurer la transmission des savoirs et favoriser les évolutions internes.

Actions

Le souci du bien-être salarié, de leur santé et sécurité

Espaces de rencontres, rooftop végétalisé, espace restauration, bureaux spacieux, chaises ergonomiques, mobilier design, luminosité adaptée, salle de sport, tables de ping-pong, douches, amphithéâtre... tout a été conçu pour favoriser le bien-être des salariés et créer de bonnes conditions de qualité de vie au travail au sein de notre nouveau siège.

Nous veillons à supprimer tout risque d'accidents potentiels en aménageant nos lieux de travail, nos installations et nos outils (choix des procédés de fabrication, des équipements de travail, des voitures mises à la disposition des salariés...). Lors de leurs interventions chez nos clients, nos techniciens bénéficient des plans de prévention relatifs aux risques spécifiques du site.

En outre, notre programme de prévention met la priorité sur les formations SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) et sur le suivi des habilitations électriques et/ou chimiques. Des actions de sensibilisation aux risques routiers ont été menées.

Des campagnes de sensibilisation et de formation à la **cybersécurité** sont organisées afin de garantir la sécurité des données et des collaborateurs.

Barcodis s'est également engagée sur des sujets de santé publique contre le tabagisme ou pour le don de sang, en accompagnant les collaborateurs dans leur démarche.

Enfin, Barcodis a décidé de financer le régime de remboursement des frais de santé collectif des collaborateurs à hauteur de 70% (au delà des obligations légales 50%).

Mixité et égalité femme / homme

Nous sommes dans une démarche de « work in progress » continu pour féminiser nos équipes. Il y a 8 ans, les femmes représentaient moins de 10% de l'effectif. En 2024, elles représentent plus de 25%.

Nous sensibilisons au quotidien les responsables d'équipe afin qu'ils examinent chaque candidature reçue au regard des compétences requises et non sur des préjugés liés au genre.

Des indicateurs ont été mis en place afin de pouvoir constater et améliorer les pratiques en matière d'égalité femme/homme (taux de femmes dans l'encadrement, répartition des augmentations/primes, rémunérations...).

Diversité, inclusion, handicap

Nos recrutements reposent sur la volonté de constituer des équipes ayant des compétences et parcours variés et complémentaires, sans tenir compte de critères d'âge, de genre, d'origine ethnique ou socio professionnelle, de religion, ni d'aucun autre critère discriminant. Cette diversité constitue un véritable atout pour l'entreprise.

Barcodis a en outre lancé une campagne de sensibilisation lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2024 afin d'aller plus loin dans sa démarche inclusive.

Intégration et partage des connaissances

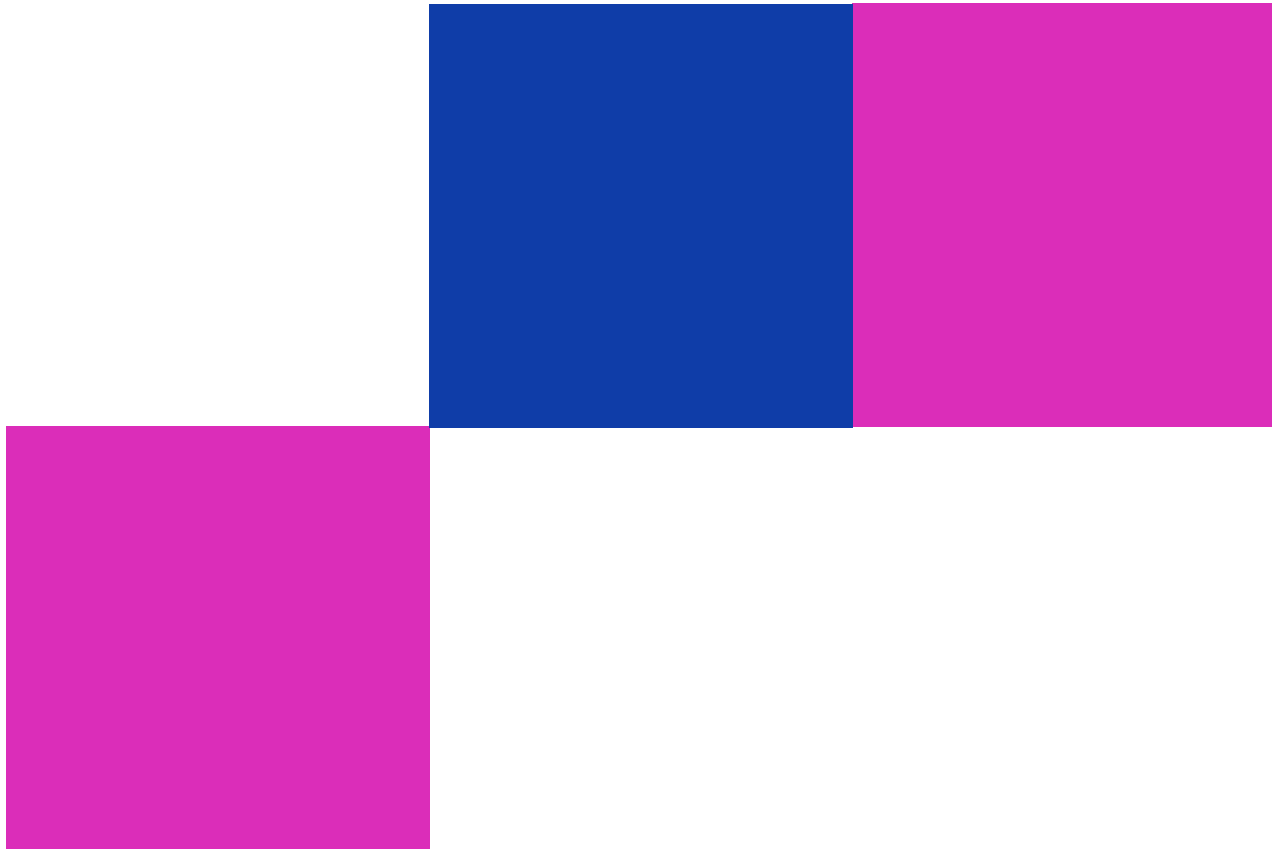
La **transmission** des connaissances et le **développement des compétences** de chacun font partie des priorités de l'entreprise ; nous cherchons toujours à maintenir l'employabilité maximale de nos collaborateurs.

Nous avons mis en place la "**Barcodis School**" afin de faciliter l'intégration de nouveaux embauchés ; d'assurer l'acquisition, le maintien et le développement des connaissances techniques et commerciales indispensables à l'évolution de nos métiers ; de former chacun en continu et de permettre aux collaborateurs de passer des certifications et d'évoluer plus rapidement.

Nous aidons et encourageons les **évolutions internes**.

Nous visons à mettre en place un **management bienveillant**. L'ensemble de nos directeurs et managers ont suivi un cycle de formation sur plusieurs années en ce sens

Par ailleurs, nous favorisons **la formation et l'insertion des jeunes**. 9 stagiaires et alternants ont été accueillis en 2024.



3

■ Engagement
Sociétal



3. Engagement Sociétal

Engagements

Nous nous efforçons de créer un impact positif sur la société civile au sein de laquelle nous opérons.

Au-delà des emplois que nous générons, nous soutenons le développement d'acteurs de l'économie sociale et solidaire, œuvrons pour la valorisation et développement du secteur industriel français, et faisons le choix de sélectionner prioritairement des partenaires et fournisseurs français et engagés.

Actions

Nous soutenons des **associations alimentaires et de proximité** géographique avec nos sites, comme L'Etape, épicerie sociale à Palaiseau.

Nous nous engageons auprès **d'associations finançant la recherche contre des maladies** qui ont pu toucher l'un de nos proches chez Barcodis, comme la maladie d'Alzheimer ou la maladie de Charcot via l'association Les Invincibles.

Nous soutenons la **Fondation du Sport Français** qui promeut le sport comme vecteur de lien social.

Enfin, en tant qu'entreprise française, membre de la French Fab, nous sommes **engagés dans la valorisation des savoir-faire industriels français**.

Nous faisons le choix de travailler prioritairement avec **des entreprises françaises**.

Education, insertion locale et travail avec les parties prenantes

En décembre 2024, nous avons reçu **150 jeunes** lors de la dernière étape du **Tour de France de nos Industries** organisé par **la BPI et l'OPCO 2i**. Initiative qui valorise les métiers de l'industrie, favorise les rencontres et échanges avec des étudiants et chefs d'entreprise en visant à casser les stéréotypes.

Nous sommes adhérents de **l'association Adezac**, visant **à développer le tissu économique local** du pôle Courtabœuf-Saclay.

Ethique & loyauté des pratiques commerciales

Nous exigeons de l'ensemble de nos collaborateurs qu'ils fassent preuve d'honnêteté d'intégrité et d'équité, et qu'ils appliquent les normes les plus élevées en matière d'éthique des affaires, avec bon sens et discernement.

Nous travaillons de longue durée avec certains de nos fournisseurs qui sont devenus de

véritables partenaires, tel Armor Ilmack, numéro 1 mondial, ce qui nous permet de garantir qualité et fiabilité à nos clients et de développer ensemble des solutions de reprise valorisée des rubans.

Achats durables

Nous intégrons des critères éco-responsables dans nos achats et dans le choix de nos partenaires.

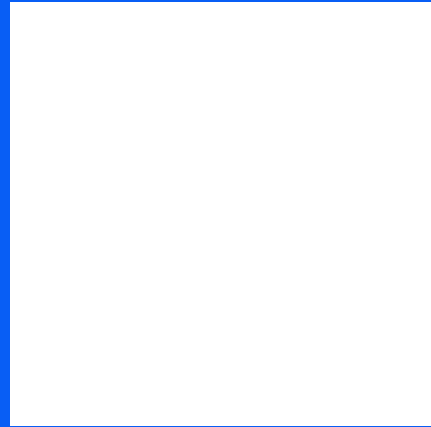
Nous orientons notre politique d'achats vers des fournisseurs locaux au maximum.

- EDF ENR pour nos panneaux photovoltaïques.
- TOUNETT : notre société de ménage qui utilise 100% de produits bio et respecte le cahier des charges de nombreux labels très exigeants.
- SIREMBALLAGE : société à qui nous louons une machine de calage pour nos colis, machine qui fonctionne avec du papier recyclé.
- MOKAKO : notre prestataire café qui nous fournit du café en grains issu de l'agriculture biologique, et engagé dans l'économie circulaire et sociale.
- ELIS , répondant à des hauts standards de qualité pour nos fontaines à eau.
- CONIBI : notre prestataire qui s'occupe de la collecte et du recyclage de nos cartouches d'imprimantes.
- ECOMEGOT : entreprise sociale & solidaire, agréée ESUS, pour la collecte et recyclage des mégots de cigarette.

Nous travaillons avec des traiteurs locaux ou engagés pour nos événements : Meet My Mama



4. ■ Et
Demain ?



4. Et demain ?

Nous visons à gagner en maturité sur notre démarche bilan carbone, aller encore plus loin dans la dématérialisation et renforcer nos actions en matière de diversité et d'inclusion.

Réalisation d'un Bilan Carbone

Nous avons démarré l'étude de notre Bilan Carbone avec notre partenaire Ekodev. Nous souhaitons sensibiliser et impliquer nos collaborateurs dans notre démarche environnementale pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre et participer à l'effort de décarbonation de la société.

Dématérialisation

Nous poursuivons notre démarche de dématérialisation, notamment avec la mise en place, en 2025, d'un outil de gestion électronique des absences des collaborateurs.

Diversité & Inclusion

Nous souhaitons renforcer nos actions en matière de Non-Discrimination et de Diversité en intégrant l'écriture inclusive sur nos offres d'emploi, en ouvrant nos recrutements aux personnes en situation de handicap et en devenant signataire de la Charte de la Diversité. <https://www.charte-diversite.com/>

